

GOPD NYRT.

JAVADALMAZÁSI POLITIKÁJA

A **GOPD Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhely: 1148 Budapest, Fogarasi út 3.; nyilvántartó hatóság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága; cégjegyzékszám: 01-10-049841; a továbbiakban: Társaság) igazgatósága a Társaság módosított javadalmazási politikáját – a Társaság üzleti stratégiája megvalósításának elősegítése érdekében, a Társaság hosszú távú érdekeire is figyelemmel – az alábbiak szerint állapítja meg.

1. Általános rendelkezések

A Társaság igazgatósági tagja, felügyelőbizottsági tagja, valamint igazgatóságon kívüli vezérigazgatója és vezérigazgató-helyettese (a továbbiakban összefoglalóan: Igazgatók) részére a Társaság a jelen javadalmazási politika hatálya alatt kizárólag a javadalmazási politika alapján fizethet ki javadalmazást.

Az Igazgatók javadalmazásával kapcsolatos, jelen javadalmazási politikában nem tárgyalt kérdéseket a Társaság olyan információknak tekinti, amelyek nyilvánosságra hozatala a Társaság üzleti érdekét, üzleti titokhoz való jogát súlyosan sértené.

2. A javadalmazás összetevői

A) A javadalmazás rögzített összetevői

A Társaság Igazgatói az alábbi keretek között válhatnak jogosulttá rögzített összegű javadalmazásra:

- a Társaság igazgatósági tagja, vezérigazgatója és vezérigazgató-helyettese részére legfeljebb havi bruttó 2.000.000,- Ft, azaz kettőmillió forint összegű javadalmazás fizethető;
- a Társaság felügyelőbizottsági tagja részére legfeljebb havi bruttó 300.000,- Ft, azaz háromezrezer forint összegű javadalmazás fizethető.

B) A javadalmazás változó összetevői

A Társaság Igazgatóinak javadalmazása változó összetevőket nem tartalmaz.

C) Részvényalapú javadalmazás

A Társaság Igazgatói részvényalapú javadalmazásra nem jogosultak.

3. A javadalmazás alapjául szolgáló szerződések

A Társaság Igazgatói tevékenységüket határozatlan idejű megbízási szerződés alapján végzik.

A Társaság Igazgatóival kötött szerződésekben a Társaság részére indokolás nélkül is azonnali hatállyal gyakorolható felmondás jogot kell kikötni.

4. A javadalmazási politika felülvizsgálata

A Társaságnál javadalmazási bizottság nem működik.

A Társaság igazgatósága az évi rendes közgyűlés összehívását megelőzően felülvizsgálja a Társaság a javadalmazási politikáját, és az esetleges módosításra vonatkozó javaslatát a közgyűlési előterjesztésekkel egyidejűleg közzéteszi.

Az együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek a javadalmazási politika módosítására irányuló javaslattal fordulhatnak a Társaság igazgatóságához. A Társaság igazgatósága a javadalmazási politika éves felülvizsgálat során köteles bemutatni a hozzá beérkezett javaslatokat, és megindokolni annak elfogadását, illetve elutasítását.

5. A javadalmazási politikától való eltérés

A javadalmazási politikától csak kivételes esetben és ideiglenesen, a Társaság közgyűlésének előzetes engedélyével lehet eltérni. A közgyűlés javadalmazási politikától történő eltérést engedélyező határozatának pontosan meg kell határoznia az eltérés legmagasabb mértékét és maximális időtartamát.

Kivételes esetnek csak azok az esetek minősülnek, amikor a javadalmazási politikától való eltérés a Társaság hosszú távú érdekeinek és fenntartható működésének céljából vagy életképességének biztosításához szükséges.

6. A javadalmazási politika nyilvánossága

A javadalmazási politikával kapcsolatos véleménynyilvánító közgyűlési szavazást – a javadalmazási politika elutasítása esetén az ismételt szavazást – követően a javadalmazási politikát a Társaság honlapján haladéktalanul nyilvánosságra kell hozni, a szavazás dátumával és eredményével együtt.

A javadalmazási politikának legalább érvényessége alatt díjmentesen elérhetőnek kell lennie.

Budapest, 2022. augusztus 30.

GOPD Nyrt.
igazgatósága
képv.